



网站二维码

微信二维码

征稿: 空压机租事业部 曹丹红 下一期征稿: 资讯室 邱佳晨

2022年第二期 总第六十二期

责任编辑: 管理部 金晓莉

本期导读

1版 简介 集团新闻

3版 余董关于讲座有感和上海汉钟的未来应对思路

2版 关于能耗管理的理解

4版 相遇汉钟 《三体》读后感

公司新闻

汉钟精机业绩稳健增长，疫情影响逐步缓解

文/制冷事业部 李能

2021年我司实现营业收入29.81亿元，同比增长31.21%。公司营业收入上升，主要原因为：2021年虽受全球新冠肺炎疫情疫情影响，但公司积极采取措施做好防疫工作，并抓紧市场机遇，扎实做好生产经营，加大市场营销力度，积极开发节能环保新产品，深化产品应用细分领域，取得了良好经营业绩，收入和利润都有健康稳定的增长。

我司业务范围主要围绕商用中央空调行业、冷冻冷藏行业、热泵行业、空气压缩机行业、光伏行业、半导体行业等多个领域，具有深厚的技术积累。就公司制冷事业部的产品应用领域来看：在工商用中央空调领域，2021年受益于国家对工业的投资力度加强，工业项目激增；另一方面由于疫情的不反复，人们对商业领域的投资信心减弱，商业用项目不断缩减，纵观全年，整个工商用中央空调领域呈前高后低态势；在冷冻冷藏领域，国家加大行业规范政策、电商冷链物流投资发展等推动公司在冷冻冷藏市场实现30%以上成长，随着我国冷链市场不断发展，未来公司在冷冻冷藏业务发展潜力较大；在高温热泵领域，我司致力于热泵压缩机技术的研发，成功研发推出超高温蒸汽热泵机组，可应用于不同行业的不同需求使用，顺应双碳政策，降低碳排放，并在西北高寒及高海拔地区树立了超低温空气源热泵样板工程。

2022年3月下旬以来，受上海及周边疫情封控影响，我司正常生产与供应链等均受到不同程度冲击。为尽力满足市场需求，自此轮疫情发生后我司积极与政府沟通协调，于4月15日开始安排一线生产与品控同仁陆续进厂，实施驻厂闭环生产，并通过内部薪资激励，鼓励驻厂同仁全力赶工；行政职能单位的同仁居家办公，持续滚动式的调整工作计划并最大程度的保证供应链顺畅，确保供应、生产、物流的高效匹配，尽全力降低交期的延误，也同时保障产品的质量。

经历多年发展和积累，我司在螺杆、涡旋、离心等压缩机领域已拥有自己雄厚的技术实力，以技术创新达到行业世界领先水平为技术战略目标，并不断加强研发投入和技术创新，取得了行业内领先的技术研发优势。同时，公司通过与高校建立产学研合作，共同探讨研究技术课题，研发新技术，为公司进一步提升了技术储备、研发效率及技术先进优势。

自从“碳达峰”“碳中和”战略推进以来，越来越多的项目和制造企业都在有意识地推进自身向更为节能的方向前进。在这样一个大趋势下，更低能耗、更环保、更健康的产品将更多地被大众所选择。我司将不断精进自身，秉持着创新、卓越的理念，不断对研发新机型，更新旧机型，给市场带来更低能耗、更环保、更健康的产品。

汉钟精机坚定以完成股东大会审议通过的2022年预算方案为目标继续奋斗！

上海市迎来了疫情防控的重大阶段性好转，从6月1日起，上海进入全面恢复正常生产生活秩序阶段。我司也全面复工复产，经过一线同仁们一个多月的驻厂奋战，疫情期间积压的订单大部分已完工交货，各系列产品的交期有望于6月中下旬全面恢复正常。从目前市场情况来看，全年业绩大概率仍将保持稳定增长。在此，也非常感谢大家长期以来对汉钟精机的认可与支持！

双向赋能，校企合作

文/浙江汉声工会主席谢志良

平湖市市级产改试点企业，浙江汉声精密机械有限公司与平湖技师学院在校企协同育人上进一步深化，成立专项奖学金，并从源头上解决了学生就业和企业用工的问题。



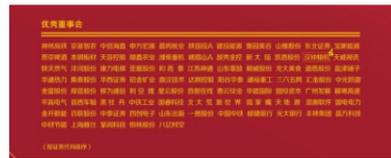
喜报——公司荣获第十七届中国上市公司金圆桌的“优秀董事会奖”、“企业家精神奖”“功勋董秘奖”等称号

文/证券室 吴兰

立高效治理之标，引革故鼎新之风。

经过评委会初评、各地上市公司协会复核、媒体公示及专家终审四个环节后，《董事会》杂志正式发布第十七届中国上市公司董事会“金圆桌”获奖名单。

002158 汉钟精机本次荣获“优秀董事会奖”、董事长余昱暄先生荣获“企业家精神奖”、副总经理兼董事会秘书邱玉英女士荣获“功勋董秘奖”。



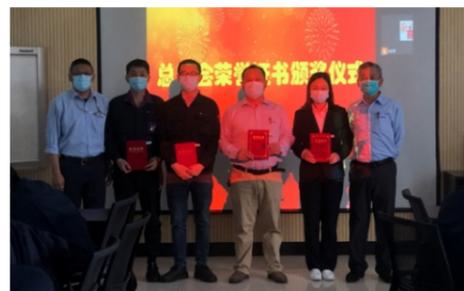
浙江汉声职工风采

文/浙江汉声工会主席谢志良

以执着诠释奋斗，以实干成就梦想。浙江汉声精密机械有限公司职工李猛荣获2022年“金平湖工匠提名奖”

大力弘扬劳模精神，工匠精神。浙江汉声精密机械有限公司刘春成荣获2022年“平湖市十佳先进操作法”

奋进新时代，逐梦新征程。浙江汉声精密机械有限公司吕贤枝荣获2021年“新埭镇最美职工”，曹海菲荣获2021年度“新埭镇优秀工会干部”荣誉。



浙江汉声代表队荣获技能大比武铜奖

文/浙江汉声工会主席谢志良

安全生产月，这场技能比武燃翻全场。推动职工树牢安全发展理念，提升职工应急技能水平。浙江汉声精密机械有限公司以谢志良领队，教练沈敏华，成员毛康旭，王艳（女），张波，施成路，张国强，焦小艳（女）参加新埭镇安全生产月职工应急技能大比武。谢志良作为园镇职工代表宣读倡议书。

浙江汉声精密机械有限公司代表队荣获“新埭镇职工应急技能大比武铜奖”



上海汉钟:

- 空压机体事业部 吴春辉 杨健 盛佳龙 莫宋礼 胡劲松 孟润月 沈旭东 曾学荣 曹林军
- 空压机组事业部 付艳涛
- 品保部 夏令剑
- 生产部 刘佳安 蒋国红
- 制冷事业部 黄昌伟 吴天昊 许叶均 张视强
- 资材部 曹永华 张道安
- 南京分公司 祝汉生
- 广州分公司 刘小连
- 真空事业部 郑粤 金超一 雷红 张建军 王洪禄 卫伟 沈伟 任志杰 夏军峰 徐伟 郁晨杰 王小锋 杨宇杰 曹政 曹明峰 许聪
- 财务部 颜婷
- 服务部 顾立秋
- 合规部 戴婷

浙江汉声:

- 加工部 马小朋 何尚华 程传伟 冯家传 林鹏飞 刘建民 王冲冲 张政军 毛润跃
- 铸造部 曹中海 杨华良 田茂波
- EHS室 沈剑峰
- 资材部 周锦涛 王维强

安徽汉扬:

- 资材部 周晨辉
- 生产部 毛建军 毛定 董军 王许全 黄岩 胡俊杰 刘刚 洪岩 朱德兵 彭争发 张小美 彭成林 卢昊 刘海 段佑贵 刘前进 赵建新
- 营业部 陈翔



关于能耗管理的理解

企业能耗管理是国家“十一五规划”的一项重要内容，企业能耗管理也是企业成本的一个重要组成部分，而公司属于机械加工企业，能耗管理也是一项重要的工作。

公司能耗主要体现在：电、气、水、油，而作为工业区考核的项目中，水暂时未纳入考核范畴，但作为能耗管理来讲，水也是企业成本的一个重要组成部分，在将来的能耗管理中一并纳入统计范畴。

一、能耗管理是主动管理还是被动接受

从公司现在能耗中我们可以看到，电、水、气、燃油，都属于被动接受，而我们对工业区的指标也是没有采取主动的管理范畴。

具体表现为：电的使用没有实际与车间动力和照明进行统筹与实际对比，现在只能对每月市电以及光伏用电进行统计和部门分摊。水也是同样，大家可以尽情的使用，没有想着水是否可以节约或重复使用。如：消防演习使用水是否可以收集起来，清洗池里的水是否可以过滤重复使用，我们每天污水站处理污水10吨，一年按照300天计算，用水3000吨，处理3000吨水需要消耗的电、人力、药剂等费用。用水设施故障存在漏水，所有员工只做旁观者而没有紧急处理。

能源管理必须拓宽思路、大胆创新。企业要把有限的资源做到最大化限度的充分利用，也就是说，能源管理首先要在厂内原有的基础上，进行节约与改造，不是盲目的增加或改建原有设备。如：电的使用，电能耗在公司的占比为90%以上，其中空压机、空调、测试，自动化占比比较大，照明以及办公设备占一小部分。

气和燃油几乎占不了比例，但是从真正的能耗管理，我们的物料转移、废品、危废转移处理产生的燃油费也应算进我们的燃油能耗范畴。

二、能耗管理要变为主动管理

1、节电意识宣传

要在员工中宣传能耗节约、降低成本的意识。如：办公室人员下班，一律采取电脑关机状态，正常亮度下不开灯，工令不足合理停机，（电脑如果开一整天24小时，主机300瓦、光驱、显示屏等电脑的功率基本上在264瓦，一天用电在8度左右）。公共场所取消加热宝，换成加热水龙头，空调供应改为短距离供应，减少电机扬程用电等。如果每个员工电脑每天节约2度电，办公电脑两厂500台*2度*30=30000度*0.67=20100元。

2、用电管理，

2.1 每个车间安装电表，每月根据车间实际电机功率和照明，给与合理指标，其目的让车间及员工在原有的基础上进行用电技术改造，公司任何一个部门需要能耗使用均报能耗管理部门进行备案及分析，现实企业用电实行年初签订授电协议，超出部门将按照高于原有电价进行计算。

2.2 关于外部施工用电的计算。工程施工用电应由采购在发包合同中进行体现，如第三厂房的修建，就由施工方承担，以后公司大的改造电能耗的使用均纳入发包合同，也可以作为公司能耗管理数据统计。

2.3 进行电能耗与光、风电能的转换。公司现在电能耗中，光伏发电为纳入企业能耗的范畴，故我们也可以利用厂内的有限空间按照光伏发电板，减少的市电的使用，如：路灯改为太阳能路灯。

2.4 在以后的设备改造工程或技术改造时，我们首先要考虑功率的同时也要考虑节能率。如办公照明，我们尽量采取能达到预期的照明同时也达到点的节能，一定要抛弃沿用以往的观念，敢于尝试，敢于创新。

2.5 能耗管理是职权管理部门，不是统计部门，须履行检查、抽查的日常管理职能，对能耗较部门进行原因分析以及节能降耗技术支持，对公司能耗管理以及新能源利用进行统筹及引进上的指导。

2.6 建立公司能耗管理档案，（也就是说公司每增加一个与能源有关的设备以及家用电器，甚至照明均要纳入公司能耗管理档案，便于以后的公司能源分析）。

能耗管理关乎到企业的发展及成本的有效控制，也需要全员参与。让我们积极行动起来，从实际出发，从小事做起，倡导“绿色办公，低碳生活，生产节约”，争做节能表率！

工程部 杜伟



参加蔡淳华教授 “后疫情时代，企业面临的新变化、新挑战、新机遇、新举措” 讲座有感和上海汉钟的未来应对思路

5月7日参加蔡淳华教授 “后疫情时代，企业面临的新变化、新挑战、新机遇、新举措” 讲座有感和上海汉钟的未来应对思路

一、2022年疫情，企业面临的新变化

1、疫情导致的经济下行压力，将在Q2显现，从4月份经济数字看只能用“惨”形容。公司4月份的表现也是如此，预估疫情影响主要是Q2，下半年才能逐渐恢复正常的经济运行，全年经济情势不容乐观。

2、疫情加速了“线上数位服务”需求，线上办公、网购、线上游戏、云端服务、线上付款、线上培训等线上需求。我们要深入探讨建立汉钟线上的全面需求，因应未来趋势变化。例如：完善居家办公的硬件、软件，推动居家办公、弹性上班的可能性。所有产品透过线上云端系统+移动手机系统，建立线上服务系统。线上会议、线上考试、线上面试、线上培训等，让线上各项活动常态化。简化流程，完善各项系统，所有单位足不出户都可完成所有的业务。认真探讨线上各项活动降低公司运营成本的可能。

3、业务活动、品牌活动、广告展会等对外活动，因疫情大大改变，原来线下为主模式转变成线上为主线下为辅模式。我们要如何调整？网络营销，抖音、网红带货、线上展会等新模式。

4、智慧工厂、绿色工厂之步伐加大加快。多年来我们从工业4.0，绿色工厂再整合到智慧智能制造工厂的速度要提升，且对客户的需求要有更快捷的反应和便捷的线上24hrs服务系统才能满足未来国际化、不同时区客户的需求。

5、不能增加收益的资产，快速的处置或改革。所以未来不能获利的分、子、投资公司，在生存期过后仍无法起死回生就要毅然断臂求生，改革和重整或解散。

6、更全面的数字化、数据化，迎接数字经济时代来临。盘点我们目前没有数据化的系统和应用，设定时间表，全面数位化。同时，数位化后，如何有效应用大数据做有效管理、提升效率、让数字有价值呈现，是持续的课题。

7、传统的变革，传统的营销被平台经济、共享经济取代。

二、新的挑战

1、后疫情时代+俄乌战争形成的新冷战时代来临，未来（中+俄）V.S（美+欧（G7））两大集团的竞争更激烈，考验大陆的企业要调整产业结构、客户结构来因应新局势。

2、全球产业结构调整 and 转移，疫情导致的供应链风险和新冷战格局会带来产业结构巨变，大陆不再是世界唯一的世界工厂。产业结构会因消费导向而改变，消费市场的需求才能带动产业的发展。对中国大陆而言，14亿人口需求市场（内需）是刚需，要抓住刚需市场的需求，如：手机、5G通讯、机械人、自动化等需求。同时因对抗因素，设备国产化“掐脖子”产品就是大陆企业的商机。企业要盘点自身的优势，投入研发，抢占存量+增量市场。对上海汉钟而言，半导体真空泵、无油空压机、气浮/磁浮高速离心机、特殊应用压缩机、涡轮动力等都是努力的方向。

3、消费会决定一切，贸易结构会因市场驱动/消费驱动改变，要积极思考建立全国统一大市场布局。

4、资本市场改革——上市“注册制”改革加快脚步。中国企业在美国上市难度加大，部分将被退市。货币市场大变化，美、欧、QE退场，通货膨胀，美元升值，热钱从中国股市撤出，人民币贬值压力，以上这些都是面临的大挑战。2022年是新一轮经济周期的起始点。

5、全球信用体系改变——区块链崛起/去中心化的新经济模式，元宇宙新商业概念的兴起。

6、全球经济体系因新冷战而分裂？自由贸易经济体系面临挑战？保护主义抬头？

三、新机遇

1、危机，危机，“危”中有“机”。

2、企业面临即将来的变化，“悲观”解决不了问题，“正面”积极迎战，变革优化

体质才是王道。

3、“保护/垄断型”企业将无法生存，只有寻求市场化企业才能壮大。

4、中国“新基建”机遇，再次新型城市基础设施建设投资（数字转型，智慧城市）是企业的最大商机。信息建设，5G，特高压，物联网，城际高铁，新能源汽车，大数据等商机。

5、能源结构改变，绿色能源使用比率提升，核电、光伏发电、风力发电、氢能发电……绿色能源商机无限。

6、老龄化社会来临，健康医疗产业，生物技术产业蓬勃发展。

7、资本市场扩容，注册制改变，企业可思考上市和更多的资本市场操作，融资。

四、应对“新举措”

1、企业盘点疫情后复工复产复市要面临的困难，先求活下去，再求发展与扩充。不要盲目追求“转型”，而是要积极“升级”。

2、中国劳动力不足的问题疫情后会更加凸显。自动化，机器人取代等智能生产课题更显迫切，企业要加速工业4.0投资。

3、企业要朝“专精特新”发展：勤练内功，朝单项冠军、隐形冠军方向前进，不再求做大而是做强。

4、供应链体系重新调整，以安全性、降低风险为主要考量。

5、企业要有“办法总比困难多”精神，追求突破和创新。

6、现金为王——企业永远的战略。

五、总结的内在省思

1、企业和管理干部不要自我感觉良好，过去的辉煌不是明日生存的保证。

2、以“客户需求”为主，客户满意度摆在第一位，产品研发、生产、销售、服务布局依客户需求来规划。

3、生存法则：比竞争对手“快一点”、“多一点”、“高一点”

4、人才是企业最大资产，人才的招、育、留、下一代人才梯队健全培养是企业长青的唯一保证。

5、疫情后，培养另一种“慢”的新生活，“慢一点的生活节奏”、“静下来的心境”、“简单化的生活模式”。

以上是我整理蔡教授的课程内容加上我自己的理解和想法，和各位主管及同仁分享。大家共同努力，创造汉钟更美好的未来！

总经理室 余昱暄



相遇汉钟

毕业已经近一年了，在汉钟的这一年对我来说是痛并快乐。痛的是成长的过程，快乐的是成长的结果以及公司、领导、同事的关怀。

和汉钟的相遇要从2021届的秋招说起，那一年我大四上学期，找工作时懵懵懂懂，但也有坚定的目标——只投技术岗，最终也有幸获得了汉钟的Offer。研究压缩机的毕业设计指导老师也建议我签约汉钟，告知了我汉钟在行业内享有很高的知名度，产品拥有一定专业技术性和门槛。在汉钟的老学长也告诉我汉钟对员工的培养很用心，对员工的生活健康很关怀。秉承着对毕业第一份工作的重视，经过方方面面的打听，得知老师、学们都认可汉钟，我也毅然决然的签约了汉钟。

2021年7月5日，这一天我怀揣着满腔抱负入职了汉钟，但随之而来的就是满脑子的各种问号。三个月轮岗期间，虽然科班出身的我见什么都懂一点，自以为看的懂系统原理图，算得出工质的状态，但还是架不住一个庞然大物在我面前我分不清各管路内走的是什么，对应系统原理图的哪一段，各种阀是什么阀，作用是什么，哪个是压力测量仪器和哪个温度测量仪器……

这一段时间，虽然很痛苦，但也体会到了每天成长的喜悦，也结识了一些有趣的、志同道合的同事，今后也是这群有趣的小伙伴支撑着我越走越远。

三个月轮岗结束，我定岗了空压机组技术课，在这里我受到了领导、同事的热情对待，领教了王主任对整个空压机行业的前瞻性见解，对空压机组的高性价比、美学设计理念，见识到了王主任、张组长丰富的专业知识。没有张组的指导，我可能今天

还在汉钟复杂的流程中挣扎、痛苦，还在低效率的重复工作，还不懂空压机组设计的一些细节，还不懂各种阀的动作原理。

在2021的年终线上联欢会上，我见识到了藏龙卧虎的汉钟，有工作近二十年的高级工程师、技师、专员，有能歌善舞的小哥哥、小姐姐，有hold住全场的主持人，同时我也见识到了公司的大气、情怀，有面向全厂的员工的慷慨大气抽奖，有面向各部门的激励奖，有面向老员工的纪念金币、金钟。总之，在这天我认识到汉钟是一个能吸引人才，能留住人才的好企业。

四月患难见真章。今年上海很不幸爆发新冠疫情，由于封闭的很突然，很多人还在想方设法的寻找生活物资的时候，而公司已经安排人员把生活物资送到家门口了，当亲戚朋友打电话过来问我有没有吃的的时候，我笑嘻嘻的说了一句：我长胖了！公司“害”的。当别人还在为生计发愁时，我工资卡依旧准时到账满勤工资。

相遇汉钟一年来，我总的感受就是：汉钟，不是一个光喊口号的公司，是一个有温度，有制度，又大度的公司。公司的价值观体现在方方面面，落实在我们每一个人身上，公司每件产品、每条规章制度上，从工作中的点滴我也渐渐体会到了公司的使命、愿景和价值观。

空压机组事业部 刘尚武

《三体》读后感

《三体》从文学题材角度看，虽说只是一部科幻小说，但其内涵和思考量却远远超过了一般小说作品，其中蕴含了大量的物理学、航天航空学及计算机的科学知识，也引发了读者对人类文明和宇宙文明的思考。

作品第一部开始是几位高智商高学识的物理学家见到了一些在外人看来不可思议的事情后自杀，而后主人公汪淼在自己拍摄的照片中见到了倒计时的数字，这样的开头使作品引人入胜，且以第一视角带入主人公的处境，还会产生一种莫名的恐惧感，不禁让人迫不及待地跟着主人公的行动走下去。故事开始的时间背景是文革时期，也正是那个背景下的各种原因，使很多有学识的人产生了一些极端想法，从而引发了三体世界与地球之间的战争。作品第一部也印证了科技是第一生产力的事实，当三体世界要侵占地球时，首先做的是抑制基础物理学的进步，从而使地球的科技无法大跨步的进步，而且三体人在地球聚集的“地球叛军”也都是高学识或社会地位很高的人，掌握了这些，也就掌握了地球的“命脉”。

作品第二部主要讲述了地球面对入侵制定的应对计划——面壁计划，在看似荒诞的背后也合情合理，在实力差距十分悬殊的情况下，地球作为弱势的一方做出了顽强的抵抗，当然也有人主张投降顺从以求得生存的希望。就在这其中，也引发了读者的深思，当面临四个世纪以后人类的灭亡，是选择希望渺茫的奋力抵抗？还是当下舒适安逸的活着，让子孙后代来面对灭亡？这个问题也可以对照我们日常的生活，面临选择，我们也需要做出长远和当下的选择。在宇宙“黑暗森林”中，人类的两艘飞船为了获得更多的资源生存，不惜杀死战友和朋友，体现了宇宙生存的残酷。这种行为在社会道德和法律面前是绝对禁止的，也会受到谴责，转过身，他们的做法却是为了全人类的生存和延续，而“地球政府”要判处他们死刑，在读者看来似乎不近人情，但这也遵从了人类最基本的法律法规，这也是作者另一方面给我们的答案，告诫我们不能站在道德的制高点做出伤害他人的行为，目标的崇高并不代表可以采用无耻的手段

去实现。

作品第三部也是结局，留给我们无限遐想的空间，其他文明通过降维毁灭了太阳系，但其他不同的文明仍可以生存在二维空间，也有程心等少数人类存活了下来，这就意味着宇宙的战争仍然存在，直到通过宇宙规律的武器把宇宙降至零维，使宇宙回归到最原始的状态——十维或更高维度，当程心两人愿意为宇宙恢复原样而放弃生命时，作品至此结束。

作品中我记忆最深的两句话是：“给时光以生命，而不是给生命以时光”，“弱小和无知不是生存的障碍，傲慢才是”。面对当下疫情生活的我们，经历了过长时间的居家隔离生活，也会让我们产生一些负面的想法，但当我们回头想想，这些都是人生的一部分，给当下的时光赋予意义，而不是虚度。我们应该静下心来，认真度过每一份时光，珍惜家人和爱的人。

生活不在别处，当下即是全部，加油！

制冷事业部 杨孝贤

